

Argomenti Salute e Sicurezza 7/10: congresso Filcams - Stress linee guida nazionali - accordo su aggiornamento RLS Varese - corsi gratuiti

## **SALUTE, SICUREZZA E BENESSERE LAVORATIVO DIVENTANO ELEMENTI DEL PROGRAMMA DELLA FILCAMS**

Se avrete la pazienza di leggere il documento congressuale della Filcams "Il futuro del lavoro sostenibile del terziario" in allegato, troverete che i contenuti sulla salute e sicurezza (CAP 5) sono il frutto dell'attività e delle idee che abbiamo insieme promosso in questi anni.

Penso che se non avessimo messo in pratica a Milano e in Lombardia quanto deciso dalla conferenza di organizzazione della CGIL su salute e sicurezza, forse oggi la Filcams non avrebbe messo nel proprio programma fondamentale i contenuti su richiamati.

E' stato l'impegno, la partecipazione, la volontà che ho visto in tanti di voi per migliorare le condizioni e gli ambienti di lavoro a determinare questo risultato.

La qualità stessa dei vostri interventi, che anche Martini ha potuto ascoltare nel corso delle nostre iniziative, le iniziative di lotta che alcuni hanno già praticato dimostra che abbiamo l'intelligenza e la capacità di intervenire su un argomento non semplice nell'interesse dei lavoratori che rappresentiamo.

## **ANCORA SULL'ASSEMBLEA DEL 13 APRILE**

Vedendo i 165 questionari restituiti su 200, hanno espresso un giudizio positivo per il sito e un interesse a partecipare ai corsi che vogliamo tenere a maggio e giugno.

Sto verificando la disponibilità dei relatori che avete conosciuto nel corso delle assemblee che abbiamo organizzato in camera del lavoro perché partecipino almeno parzialmente ai nostri corsi. Sarete avvertiti per mail e SMS delle date entro i primi di maggio. Nella prossima comunicazione invierò anche gli interventi di Mc Donalds, di Brico, di Nielsen e di IKEA.

## **STRESS LAVORO CORRELATO**

Uno dei problemi lamentati dai datori di lavoro di aziende multi localizzate, è quello che, operando su tutto il territorio nazionale, sono soggette alle normative sulla salute emesse dalle varie regioni. Normative che spesso sono se non in contrasto difformità tra loro. Le linee guida su Stress lavoro correlato qui allegate sono il frutto di una commissione nazionale e quindi ora le aziende non dovrebbero aver più problemi a seguirle.

## **CORSI DI AGGIORNAMENTO RLS**

Come OPP di Milano stiamo predisponendo una lettera a tutte le aziende che nel comunicare i nomi dei RLST ricorda loro che il D.lgvo 81/08 prevede un aggiornamento formativo annuale degli RLS in misura di 4/8 ore in relazione al numero dei dipendenti. Si sta inoltre predisponendo un modulo formativo che consenta alle aziende di adempiere tale obbligo. La documentazione che ci è stata inviata da Claudio Zanin dell'INAIL di Varese, può essere la base per generalizzare accordi analoghi.

Cordiali saluti  
Giorgio Ortolani

Qui sotto troverete:

- Valutazione e gestione del rischio da stress lavoro-correlato.
- Protocollo d'intesa tra INAIL sede di Varese e Organismo Paritetico Provinciale.
- Valutazione e gestione del rischio da stress lavoro-correlato marzo 2010.
- Documento programmatico del XIII congresso Nazionale FILCAMS.
- Intervento al Congresso Nazionale Filcams di Giorgio Ortolani.
- Corsi di formazione RLS